

**«Специальная оценка условий труда:
правовые и организационные аспекты
реализации нового порядка проведения
оценки условий труда»**

Нормативно-правовой блок



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 426-ФЗ от 28.12.13 «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Этапы введения в действие:

✓ **1 января 2014 года.**

Ввод в действие Федерального закона « О специальной оценке условий труда»

✓ **Январь - Декабрь 2014 года.**








Формирование системы подзаконных нормативных правовых актов, обеспечивающий полноценную реализацию процедур специальной оценки условий труда

✓ **Январь 2014 года - Декабрь 2018 года.**

Переходный период от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда (поэтапное введение ряда положений ФЗ 426 «О СОУТ»)

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 421-ФЗ ОТ 28.12.13
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Внесены изменения в федеральные законы:

-  «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»
-  «Об обязательном социальном страховании от несчастных на производстве и профессиональных заболеваний»
-  «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
-  «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
-  Уголовный кодекс РФ
-  Кодекс РФ об административных правонарушениях
-  Трудовой кодекс РФ

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий

- 1. по идентификации** вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- 2. по оценке уровня** их воздействия на работника с учетом:
 - ❖ **отклонения их фактических значений** от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда;
 - ❖ **применения СИЗ** (средств индивидуальной и коллективной защиты работников).

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Под **идентификацией** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах **факторов** производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, **предусмотренными классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

АНАЛОГИЧНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые:

- ❖ **расположены** в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
- ❖ **оборудованы** одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- ❖ на которых **работники**:
 - ✓ **одной и той же** профессии, должности, специальности,
 - ✓ осуществляют **одинаковые** трудовые **функции**
 - ✓ в **одинаковом** режиме рабочего времени
 - ✓ при ведении **однотипного** технологического **процесса**
 - ✓ используют **одинаковое** производственное **оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье**
 - ✓ обеспечены **одинаковыми** средствами индивидуальной **защиты**.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти по месту своего нахождения (Государственная трудовая инспекция) **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда.

- **Декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет.**
- Указанный срок исчисляется **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.
- **Форма декларации** утверждается Минтрудом РФ.
- В случае выявления **профзаболевания или несчастного случая** на рабочем месте, которое было задекларировано, рабочее место **подлежит СОУТ.**

ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



**ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ
ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:

- ✓ требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда
- ✓ проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:

- ✓ требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ.
- ✓ обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Федерального закона № 426-ФЗ , действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан:



обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда

предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 ФЗ-426, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда

не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан:



ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работник имеет право:

лично участвовать в
проведении специальной оценки
условий труда своего рабочего
места

**обращаться к работодателю (его
представителю) за получением
разъяснений** по вопросам проведения
специальной оценки условий труда
своего рабочего места

Работник обязан:

ознакомиться с результатами
специальной оценки условий
труда своего рабочего места

обжаловать результаты
специальной оценки условий
труда своего рабочего места в
порядке, установленном
настоящим Федеральным законом
и иными нормативными
правовыми актами Российской
Федерации

ПРАВА АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1. Отказаться от проведения** специальной оценки условий труда, если **при** ее проведении возникла, либо может возникнуть, **угроза жизни или здоровью работников такой организации;**
- 2. Обжаловать предписания должностных лиц** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и его территориальных органов.

ОБЯЗАННОСТИ АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1) **предоставлять** работодателю **обоснования результатов** проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- 2) **предоставлять** по требованию работодателя документы, подтверждающие **соответствие** этой организации **требованиям к аттестующим организациям**;
- 3) **применять утвержденные и аттестованные методы** исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им **средства измерений**;

**ОБЯЗАННОСТИ АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ
ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (продолжение)**

- 4) не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:
- а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
 - б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором;
- 5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением СОУТ.